

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks	Omanik	Enefit Green AS siseauditi osakond
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024

EETIKAKOODEKS

Seotud EE dokumendid	Eesti Energia kontserni väärtused Eesti Energia kontserni töökorralduse reeglid
-----------------------------	--

1. Eesmärk

Enefit Green AS-i kontserni (edaspidi Enefit Green) eetikakoodeksi eesmärk on ühine arusaam eetilisest käitumisest. Eetikakoodeksi põhimõtete järgimist ootame kõikidelt töötajatelt ning juhatuse, auditikomitee ja nõukogu liikmetelt. Usume, et eetikakoodeksis kirjeldatud nõuete järgimine aitab kasvatada Enefit Greeni väärtust ning vältida kahju Enefit Greeni varale ja mainele. Eetikakoodeks põhineb meie väärtustel.

2. Eetilise käitumise reeglid

2.1. Oleme ausad ja usaldusväärsed ning nõustume ainult seaduslike kokkulepete ja tehingutega.

- Oma tegevuse hoiame kooskõlas õigusaktide, standardite ja eeskirjadega.
- Oleme suhtlemisel ausad ja läbipaistvad.
- Vastame oma tegevuses kolleegide, partnerite, klientide ja üldsuse ootustele.
- Esitame Enefit Greeni majandustegevuse kohta tõest ja terviklikku teavet.

2.2. Kasutame vara heaperemehelikult ja säästlikult.

- Hoiame Enefit Greeni intellektuaalset omandit (loomingulise tegevuse tulemus, mis hõlmab muuhulgas autoriõigust ja tööstusomandit), käsitledes seda vastavalt intellektuaalomandi käsitlemise korrale, töölepingule ning pooltevahelistele muudele kokkulepetele. Meil ei ole õigust kasutada ega avaldada mistahes vormis intellektuaalomandit ilma ettevõtte eelneva kirjaliku loata, v.a juhul, kui selline õigus tuleneb õigusaktist. Austame samavõrd ka partnerite, klientide ja teiste ettevõtteväliste isikute intellektuaalset omandit.
- Kasutame ja hoiame oma töökohustuste täitmisel saadud teavet hoolikalt. Me ei aruta konfidentsiaalseid tööasju oma tuttavate, pereliikmete ega ka asjasse mittepuutuvate kolleegide ning muude ettevõtteväliste isikutega.
- Hoiame meile usaldatud töövahendeid ja -keskkonda. Kui peaksime kahjustama või kaotama meile usaldatud vara, teatame sellest esimesel võimalusel oma vahetule juhile.
- Kasutame tööandja ressursse (näiteks raha, tööaeg, transpordivahendid, materjalid) otstarbekalt, mõistlikult ja tööülesannete täitmiseks.
- Meie otsused on eetilised, majanduslikult põhjendatud ja ressursisäästlikud.

2.3. Me kohtleme kõiki viisakuse, lugupidamise ja tähelepanuga.

- Enefit Greeni organisatsioonikultuur on vaba diskrimineerimisest, ahistamisest, alandamisest ja muust ebaviisakast käitumisest. Kõiki töötajaid koheldakse õiglaselt ja võrdselt, sõltumata rahvusest, vanusest, rassist, soost, keelest, päritolust, nahavärvusest, usutunnistusest, puudest, seksuaalsest sättumusest, poliitilistest või muudest veendumustest.

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks	Omanik	Enefit Green AS siseauditi osakond
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024

- Töösuhete sõlmimisel lähtume töötaja kvalifikatsioonist, väärtushinnangutest ja oskustest ning tagame kõigile võrdsed võimalused.
- Me ei viibi tööl jooobeseisundis, sh narkootiliste või psühhotropsete ainete mõju all. Jooobeseisundis tööl viibimise osas kehtib Enefit Greenis nulltolerants.
- Me ei viibi haigusnähtudega tööandja ruumides/territooriumil. Kui meie enesetunne ja töölaad võimaldavad tööd teha, siis jääme kaugtööle, kui ei, siis vormistame haiguslehe.
- Klientide, kolleegide ja partneritega suhtlemisel oleme viisakad ja lugupidavad.

2.4. Hoidume suhetest avalikkuse, klientide, partnerite, konkurentide ja kolleegidega, mis mõjutavad või näivad mõjutavat meie erapooletust.

- Otsuste tegemisel eelistame ettevõtte huvisid isiklikele huvidele.
- Me ei tööta oma lähedaste (sugulaste, hõimlaste ja teiste erapooletust mõjutada võivate isikute) otsealluvuses, sest niisuguste suhetega võib kaasneda huvide konflikt. Juhtidena väldime huvide konflikti olukorda ega värba oma alluvusse sugulasi ega hõimlasi.
- Lähedaste suhete tekkimisel peame silmas, et see ei mõjutaks meie sõltumatust ametikohustuste täitmisel ega tekitaks huvide konflikti. Vajadusel tuleb töö ümber korraldada.
- Kui kahtlustad, et võid olla sattumas huvide konflikti, küsi endalt, kas selle suhte või olukorra ilmsikstulek kahjustaks sind (või sinu lähedasi) või Enefit Greeni või kas suhe või olukord võiks sulle (või kolmandatele isikutele) kuidagi tööandja arvelt kasulik olla. Kui vastus on JAH, võib olla tegemist huvide konfliktiga. Huvide konflikti tuleb vältida ning arutada olukorda otsese juhiga.
- Me ei tee, vahenda ega võta vastu kingitusi või muid soodustusi, mis võivad seada kahtluse alla meie enda, või kingituse/soodustuse saaja erapooletuse.
- Tähtpäevade puhul on lubatud anda või vastu võtta sümboolseid kingitusi, mida saab üheselt mõista tavapärase viisakusavaldusena. Tavapärase viisakusavaldusena mõistame eelkõige väheväärtuslikke meeneid (nt kalender, märkmik, pastakas) või väheväärtuslikke kingitusi (nt lilled, šokolaaditahvel).
- Teavitame vahetat juhti saadud kingitusest. Kui kahtleme, kas kingitus võib kaasa tuua meie erapooletuse kahjustumise või teadliku mõjutamise, arutame olukorda oma vahetu juhiga.
- Enefit Green kui organisatsioon ei toeta ühtegi parteid ega poliitikut, valimas käies täidame oma kodanikukohust.

2.5. Me ei paku oma tegevusega tööandjale konkurentsi ega tekita ettevõtlusega tegelemisega tööandjale kahju.

- Me ei konkureeri mingil moel Enefit Greeni tegevustega. Me ei osuta (sealhulgas lähikondlaste kaudu või kolmanda isiku vahendusel) ettevõttele konkurentsi, st meil ei ole õigust töö- või juhatuse liikme lepingu kehtivuse ajal ilma Enefit Greeni nõusolekuta olla koduturgudel Enefit Greeniga samal tegevusalal füüsilisest isikust ettevõtja, osanik või aktsionär (v.a. alla 10% suurune osalus avalikult noteeritud ettevõtetes), juhatuse liige, nõukogu liige, prokurist, audiitor, töötaja, teenistuja, töövõtja, alltöövõtja või käsundisaja.
- Huvide konfliktiga on tegemist juhul, kui töötaja teeb oma töökohustuste raames otsuse, osaleb sellise otsuse tegemises või mõjutab tööandja otsuseid viisil, mis

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks	Omanik	Enefit Green AS siseauditi osakond
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024

avaldab mõju tema enda, tema lähedaste või temaga seotud juriidiliste isikute majanduslikele huvidele.

- Me ei kuulu Enefit Greeni klientide ega partnerite juht- või järelevalveorganitesse, kui see põhjustab või võib põhjustada huvide konflikti.
- Ettevõtlusega tegelemine ei ole keelatud, kui me teeme seda vabast ajast, Enefit Greeni vahendeid kasutamata ega tekita sellega huvide konflikti. Ettevõtlusega tegelemisel teavitame sellest tööandjat.

2.6. Juhindume tööalases ja -välises tegevuses eetikakoodeksist.

- Me kõik oleme Enefit Greeni saadikud, igaühel meist lasub isiklik vastutus käituda oma tööalases ja -välises tegevuses eetiliselt ning aidata seda teha ka teistel töötajatel. Me käsitleme eetikat ja seaduskuulelikkust tööalase ja -välise tegevuse olulise osana. Sellest tulenevalt võib eetikakoodeksi rikkumine olla hoiatuse tegemise, töölepingu erakorralise lõpetamise või juhatuse liikmega juhatuse liikme lepingu lõpetamise aluseks.
- Samuti jätab Enefit Green endale õiguse töötajaga tööleping erakorraliselt üles öelda või juhatuse liikmega juhatuse liikme leping lõpetada usalduse kaotamisel või süüdimõistva kohtuotsuse jõustumisel, millega ettevõtte töötajale või juhatusele liikmele mõistetakse karistus töövälise tahtlikult toimepandud kuriteo eest (näiteks vargus või lähisuhte vägivald).
- Kolleegidena juhime üksteise tähelepanu olukordadele, kus võib tekkida oht eirata eetikakoodeksi põhimõtteid.
- Meie juhid on eeskujuks eetikanõuete täitmisel.
- Me oleme eetikaküsimustes avatud ning arutame oma kahtlusi juhtidega või siseauditi osakonnaga. Probleemi või konflikti lahendamisel võtame aluseks käesoleva koodeksi, Enefit Greeni väärtused ning hindame osapoolte käitumist nendest lähtuvalt.

Kõik, kellel on tarvis saada selgitusi või juhiseid eetikat puudutavates küsimustes, saavad seda küsida ühel või mitmel järgnevalt kirjeldatud viisil:

- küsides selle kohta Enefit Greeni siseauditi osakonnalt suuliselt, telefonitsi +372 4655605 või e-postiga ethics@enefitgreen.ee;

Kõik, kellel on kahtlusi eetikakoodeksi põhimõtete mittejärgimise osas, saavad sellest teada anda ühel või mitmel järgnevalt kirjeldatud viisil:

- teavitades sellest Enefit Greeni siseauditi osakonda suuliselt, telefonitsi +372 4655605 või e-postiga ethics@enefitgreen.ee;
- teavitades sellest telefonitsi +372 6407 101 või e-postiga ethics.green@ellex.legal ettevõtet teenindavat advokaadibürood juhul, kui isik ei soovi ja/või ei saa infot organisatsioonisiselt edastada.

Eeldame, et ebaeetilisele käitumisele viitavat informatsiooni edastatakse alati heas usus, mistõttu on kõigile eelkirjeldatud informatsiooni edastajatele tagatud kaitse võimalike survemeetmete eest.