

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks partneritele	Omanik	Enefit Green AS siseauditi osakond
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024

EETIKAKOODEKS PARTNERITELE

Seotud EG dokumendid	Enefit Greeni eetikakoodeks
Seotud EE dokumendid	Eesti Energia AS-i ja kontserni ettevõtjate hankekord (Eesti) Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded Eesti Energi AS lepingupartneritele

1. Eesmärk

1.1. Mõiste „Partner“ käesolevas dokumendis tähistab füüsilist või juriidilist isikut, kellel on õigussuhe Enefit Green AS kontserni ettevõtjaga (edaspidi Enefit Green) kaupade tarnimiseks, teenuste osutamiseks või tööde teostamiseks. See hõlmab ka Partneri alltöövõtjaid ja muid Partneri nimel tegutsevaid üksusi. Partneriks on ka isik, kelle kasutada on Enefit Green kinnisvara ja ka isik, kellega on lepitud kokku ühistes koostööeesmärkides.

1.2. Käesoleva dokumendi eesmärk on teavitada meie Partnereid koostöö eelduseks olevatest eetikanõuetest. Ootame oma Partneritelt, et nad tegutseksid kooskõlas siinsete põhimõtetega ning järgiksid täielikult kõiki õigusakte. Käesolev dokument läheb kaugemale pelgalt juriidilisest vastavusest, tuginedes sotsiaalse ja keskkonnaalase vastutuse edendamisel rahvusvaheliselt tunnustatud standarditele.

1.3. Käesolev dokument sätestab minimaalsed eetikastandardid, mille järgimist oma Partneritelt eeldame. Kui neid ootusi rikutakse või kui Partner ei suuda mittevastavust parandada, võib Enefit Green koostöö lõpetada.

1.4. Käesolev dokument ei anna üksikasjalikke juhiseid ühegi konkreetse olukorra kohta ega selle kohta, kuidas järgida nende riikide juriidilisi nõudeid, kus Enefit Green tegutseb. Seetõttu ootame, et meie Partnerid küsiks kahtluste korral ekspertidelt nõu.

1.5. Partnerid säilitavad vajalikku teavet, tõendamaks vastavust käesoleva dokumendi nõuetele ning õigusaktidele. Partnerid esitavad nõudmise korral selle teabe Enefit Greenile. Samuti jätab Enefit Green endale põhjendatud kahtluse korral õiguse auditeerida Partneri tegevust ja tegevuse tulemuslikkust käesoleva dokumendi rakendamisel, veendumaks, et ollakse vastavuses käesolevas dokumendis sätestatud nõuetega.

2. Äripõhimõtted

2.1. Lisaks õigusaktidele ning lepingulistele nõuetele, peavad Partnerid järgima käesolevat eetikakoodeksit. Kui käesolevas dokumendis sätestatu ning õigusaktide vahel esineb vastuolusid, siis eeldatakse, et Partnerid järgivad rangemaid nõudeid, minemata seejuures vastuollu õigusaktidega.

2.2. Enefit Greenis kehtib pettuste ja korruptsiooni suhtes nulltolerants ning seetõttu oodatakse Partneritelt, et nad ei paneks toime ega tolereeriks üheski vormis pettust ja korruptsiooni.

2.3. Partnerid väldivad Enefit Greeniga suheldes olukordi, kus võib tekkida tegelik või näiline huvide konflikt. Partner käitub suhetes Enefit Greeniga erapooletult ning ei anna teistele ettevõtjatele, organisatsioonidele või isikutele lubamatuid soodustusi. Isik ei lasku suhetesse, millest võiks tuleneda tegelik või näiline vastuolu Enefit Greeni huvidega. Partner ei kasuta Enefit Greeni vara või oma tööülesannete või õigussuhte tõttu Enefit Greenist saadud teavet isikliku kasu saamiseks või Enefit Greeniga konkureerivaks tegevuseks.

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks partneritele	Omanik	<i>Enefit Green AS siseauditi osakond</i>
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	<i>Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024</i>

2.4. Partneriks saamiseks peab füüsiline või juriidiline isik konkureerima ausalt ja eetilisel vastavalt õigusaktidele, sh konkurentsireeglitele. Partnerid ei tohi osaleda ausat konkurentsi piiravas tegevuses. Seetõttu ootame Partneritelt, et nad tagaksid kõigi kohaldatavate konkurentsireeglite järgimise ning ei sõlmiks konkurentsivastaseid kokkuleppeid ega osaleks konkurentsivastases tegevuses.

2.5. Partnerid peavad järgima andmekaitset puudutavaid õigusakte ning rakendama piisavaid meetmeid kaitsmaks teavet, mida Enefit Green neile avaldab. Partnerid koguvad vaid andmeid, mis on vajalikud oma töö tegemiseks ning tagavad teabe konfidentsiaalsuse.

2.6. Enefit Green ootab Partneritelt, et nad korraldaks äritegevust viisil, mis ei rikuks ühtegi asjakohast rahvusvahelist sanktsiooni, ja teavitaksid Enefit Greeni, kui nende suhtes peaks kohaldatama rahvusvahelisi sanktsioone.

2.7. Partnerid viivad läbi hindamisi nii enda, kuid ka Enefit Greenile kaupu või teenuseid pakkuvate alltöövõtjate rajatiste ja tegevuste osas, tagamaks vastavus käesolevale dokumendile ja õigusaktidele.

3. Inim- ja töötaja õigused

3.1. Partnerid järgivad oma töötajate töötingimuste osas kohaldatavat tööõigust. Need tingimused hõlmavad muuhulgas tööaega, töötasu ja muud hüvesid, ületunnitööd, haigushüvitisi ning puhkuseid.

3.2. Partnerid käituvad kõigi töötajate suhtes lugupidavalt ja rakendavad vajalikke meetmeid tagamaks töökoht, kus ahistamine, vägivald, kiusamine ja muu käitumine, mida võib pidada lugupidamatuks, solvavaks või alandavaks, oleks keelatud.

3.3. Partnerid tunnustavad ja austavad oma töötajate ühinemisvabadust ja nende õigust kollektiivlääbirääkimistele, kui see on kohalike õigusaktidega lubatud.

3.4. Partnerid ei tolereeri diskrimineerimist. Kõiki töötajaid tuleb kohelda õiglaselt ja võrdselt, rahvusest, vanusest, rassist, soost, keelest, päritolust, nahavärvusest, usutunnistusest, puudest, seksuaalsest sättumusest ning poliitilistest või muudest veendumustest sõltumata. Diskrimineerimine on ka isiku ebasoodsam kohtlemine seoses raseduse ja sünnitamisega, lapsevanemaks olemise, perekondlike kohustuste täitmise või muude soolise kuuluvusega seotud asjaoludega.

3.5. Partnerid ei kasuta oma organisatsioonis lapstööjõudu ning peavad järgima Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonides ja siseriiklikes õigusaktides sätestatud vanuse alamnõudeid. See tähendab, et Partnerid võivad tööle võtta noori töötajaid, kes on vähemalt 15-aastased. Tööle lubatud noortel töötajatel (alla 18-aastastel) peavad olema nende eale vastavad töötingimused, see tähendab nad ei tohi teha tööd, mis võib kahjustada nende ohutust, tervist või füüsilist, vaimset, moraalsel või sotsiaalset arengut. Partnerid ei tohi nõuda noortelt töötajatelt ületunnitöö ja öötöö tegemist.

3.6. Partnerid ei kasuta oma tegevustes sunnitööd. ILO poolt esile toodud 11 võimalikku sunniviisilisele tööle viitavat indikaatorit on: töötaja haavatava seisundi ärakasutamine, pettus

(näiteks teadlikult vale informatsiooni andmine töötingimuste kohta), töötaja liikumisvabaduse piiramine, sotsiaalne isoleerimine, füüsilise ja/või seksuaalvägivalla kasutamine, hirmutamise ja ähvardamine, isikut tõendavate dokumentide äravõtmine ja enda käes hoidmine, töötasu kinnipidamine või maksmata jätmine, võlaorjus, ebainimlikud töö- ja elutingimused, ülemäärase tööajaga töötama sundimine. Partnerid rakendavad mõistlikke meetmeid

Kood	EG.OJ.JP001-03	Enefit Green kontsern Eetikakoodeks partneritele	Omanik	Enefit Green AS siseauditi osakond
Kehtiv	01.08.2024		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus, 18.06.2024

eelkirjeldatud tööõiguste rikkumiste ärahoidmiseks oma tarneahelas. Erilist tähelepanu pööratakse haavatavatele isikutele ja rühmadele (näiteks naised, lapsed ja vähemused), kellel võib olla suurem oht sattuda inimõiguste rikkumise ohvriks.

4. Töötervishoid ja -ohutus

4.1. Partnerid on kohustatud kaitsma oma töötajate tervist ja ohutust, tagades neile töökoha, mis vastab „Eesti Energia lepingupartnerite töötervishoiu ja tööohutuse nõuetele“ ning kõikidele asjakohastele õigusaktidele ja lubadele.

4.2. Partnerid tagavad oma töötajatele töötervishoiu ning tööohutuse alase juhendamise, koolituse ja vajaliku varustuse.

5. Keskkonnamõju

5.1. Partnerite tegevus peab vastama kõigile kohaldatavatele keskkonnavalastele õigusaktidele ning muudele keskkonnavalastele nõuetele (näiteks tegevuseks vajalikud keskkonnaload).

5.2. Partnerite tegevus peab keskkonna suhtes olema vastutustundlik ning selleks tuleb rakendada meetmeid, mis soodustavad suuremat keskkonnavastutust.

5.3. Partnerid peavad rakendama meetmeid vältimaks ja/või minimeerimaks nende tegevustest tulenevat negatiivset keskkonnamõju.

6. Enefit Greeni teavitamine eetikanõuete mittejärgimisest

6.1 Partnerid peavad teavitama käesoleva dokumendi mittejärgimisest ja/või muudest tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest Enefit Greeni siseauditi osakonda (ethics@enefitgreen.ee; +372 4655605).